**Приложение №1 к письму Департамента общего образования Томской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Форма*

**Отчет о реализации регионального проекта «Учитель будущего»**

**за период: с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.**

***Кривошеинский район***

***27 апреля 2020 г. (изменений не произошло)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок реализации | Вид подтверждающего документа | Характеристика результат |
| **1.** | **В Томской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций** | **01.01.2019 -01.06.2024** | **-** | **-** |
| 1.11.12. | Разработка и утверждение медиаплана информационного сопровождения реализации федерального проекта (далее – ежегодно) | 01.04.2019 (должны быть во всех муниципалитетах) | Приказ УО Администрации Кривошеинского района «О повышении информированности о реализации национального проекта «Образование» в Кривошеинском районе»  от 03.04.2019 № 90.  Приказ УО Администрации Кривошеинского района «О повышении информированности о реализации национального проекта «Образование» в Кривошеинском районе»  от 20.01.2020 № 9.  (прикладывается к отчету) | Назначено ответственное лицо (муниципальный координатор) за реализацию муниципального проекта «Учитель будущего» в рамках национального проекта «Образование»;  Разработан и утвержден медиаплан информационного сопровождения реализации муниципального проекта в рамках национального проекта «Образование» на территории Кривошеинского района в 2020 году.  Создана страница муниципального проекта «Учитель будущего» - сайт УО Администрации Кривошеинского района  [http://kruo.edu.tomsk.ru](http://kruo.edu.tomsk.ru/) |
| **2.** | **Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников Томской области, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок** | **01.01.2019 -31.12.2024** | **-** | **-** |
| **1** | Проведение информационно – разъяснительной компании о возможностях профессионального развития для педагогических работников. | 01.01.2019 -31.12.2024 | Августовская конференция работников образования Кривошеинского района,  Информация на сайте УО Администрации Кривошеинского района  [http://kruo.edu.tomsk.ru](http://kruo.edu.tomsk.ru/) | План проведения курсов повышения квалификации и переподготовки работников системы общего образования, списки участников обучения. |
| 2.1.4. | Разработка и реализация программ курсов повышения квалификации для педагогических работников системы образования по работе в условиях безопасной, здоровьесберегающей, личностно-ориентированной цифровой образовательной среды, реализации персональных образовательных траекторий, цифровых компетенций | 01.01.2019 -31.12.2024  (май - июнь 2019) | удостоверение | Участие педагогических работников Кривошеинского района в программе -обучение в режиме онлайн – образовательная сессия «Точка роста» (14 человек). |
| 2.1.5. | Разработка и реализация программ повышения квалификации учителей по естественнонаучному циклу, в том числе по предмету «Информатика» и «Технология» совместно с детским технопарком «Кванториум» | 01.06.2019 -31.12.2024 | удостоверение | Участие педагогических работников Кривошеинского района в программе курсов повышения квалификации для педагогов Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» по предмету «Технология» (4 человека);  по предмету «Шахматы» с 13 по 16 октября 2019 года по теме «Методика преподавания шахмат в рамках ФГОС»(2 человека);  по предмету Основы безопасности и жизнедеятельности» с 20 по 26 ноября 2019 года (2 человека). |
| **3.** | **Более 5 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Томской области, из них не менее 5 процентов учителей общеобразовательных организаций Томской области, повысили уровень профессиональногомастерства в форматах непрерывного образования** | **01.01.2019\*-31.12.2020\*** | **-** | **-** |
| 3.1.1. | Непрерывное развитие педагогов через модернизацию программ дополнительного образования (профессиональная переподготовка) | 01.01.2019 -31.12.2020 | удостоверение | 8 педагогов |
| **4.** | **Внедрена *национальная система учительского роста*, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций** | **01.01.2019 -31.06.2021** | **-** | **-** |
| 2.1.2  (согласно паспорту  проекта) | Участие в апробации новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста | 01.09.2019 - 01.06.2020 | сертификат | Участие в организационном вебинаре по вопросам подготовки к апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций (Знакомство с моделью оценки компетенций работников образовательных организаций (НСУР).  Педагогический десант по теме «Обновление содержания образования: актуальные вопросы и перспективы». «Апробация модели аттестации учителей: результаты и перспективы».  Участие педагогических работников Кривошеинского района в исследовании модели оценки компетенций работников образовательных организаций, в соответствии с графиком утвержденным распоряжением ДОО ТО от 02.10.2019 № 806. |
| 2.1.3  (согласно паспорту  проекта) | Участие в реализации плана мероприятий ("дорожной карты") по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 г. № 703 | 01.01.2019 - 31.12.2020 |  | - |
| 4.1.5. | Участие в уже существующих и вновь организованных **всероссийских конкурсах** профессионального педагогического мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций | 01.01.2019 -31.12.2024 | 1. Распоряжение Департамента общего образования ТО от 14.09.2018 г.№ 793 – р;  - Приказ УО от 05.03.2019 г. № 63 «Об итогах проведения муниципального конкурса «Педагог года – 2019».  - Выписка из протокола № 3 от 05.03.2019 г. заседания оргкомитета муниципального этапа Всероссийского Конкурса «Учитель года России - 2019» в Кривошеинском районе.  - Выписка из протокола № 4 от 05.03.2019 г. заседания оргкомитета муниципального этапа Всероссийского Конкурса «Воспитатель года России - 2019» в Кривошеинском районе  2.Распоряжение Департамента общего образования ТО от 22.02.2019 г. № 146 – р «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям».  - Решение МКУ «Управление образования Администрации Кривошеинского района Томской области» о выдвижении педагога дополнительного образования на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям».  (документ прикладывается к отчету) | Участие в региональном этапе Всероссийского Конкурса «Учитель года России» в 2019 году - 1 человек.  Участие в региональном этапе Всероссийского Конкурса «Воспитатель года России - 2019» -  1 человек.  Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» - 1 человек. |
| **11.** | **Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы** | **01.06.2019-31.12.2024** | **-** | **-** |
| 11.1.4 | Применение различных форм поддержки и сопровождения в первые три года работы. | 01.01.2019 - 31.12.2020 | - МКОУ «Петровская ООШ»  Приказы от 01.09.2018 № 120, № 121 «О выплате стипендии Губернатора Томской области молодым учителям».  - МБОУ «Володинская СОШ»  Приказы от 09.01.2019 № 12/03-02, № 13/03-02 «О выплате стипендии Губернатора Томской области молодым учителям».  - МБОУ «Пудовская СОШ»  Приказы от 31.08.2018 № 70/1-Л,№ 70/2-Л,№ 70/3-Л , № 70/4-Л, № 70/5-Л, № 70/6-Л «О выплате стипендии Губернатора Томской области молодым учителям».  - МБОУ «Красноярская СОШ»  Приказ от 01.09.2018 № 63 «О выплате ежемесячной надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам».  - МБОУ «Кривошеинская СОШ»  Приказ от 30.08.2019 №95/05-03, «О доплатах молодым педагогам».  - МБОУ ДО «Дом детского творчества» Приказ от 31.08.2018 « 82/01-08.» О надбавке молодым специалистам».  - МБОУ ДО «Детско – юношеская спортивная школа» Приказ от 09.01.2018 № 04 «Об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу педагогическим работникам – молодым специалистам». | В 2018 – 2019 учебном году в школы района прибыло 7 педагогов в возрасте до 30 лет, 6 из них закрепились в образовательных организациях.  В 2019 - 2020 учебном году 2 молодых педагога приступили к работе в школах района.  С целью преодоления негативных тенденций в кадровом обеспечении образовательных организаций управлением образования, образовательными организациями проводится работа по закреплению молодежи.  Каждый из молодых педагогов имеет:  - педагога – наставника, разработана программа профессиональной адаптации;  - 8 человек получают дифференцированную стипендию Губернатора Томской области: стипендия до года работы – 4000 рублей  до 2-х лет работы – 5000 рублей  до 3-х лет работы – 6000 рублей.  - доплату за статус молодого специалиста из областного бюджета 1 800 рублей с учетом районного коэффициента по факту получают 14 педагогов (в общеобразовательных организациях – 10 человек, в учреждениях дополнительного образования – 4 педагога);  - все педагоги имеют северный и районные коэффициенты: Кривошеинский район относится к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера. В связи с этим, по Решению Думы Кривошеинского района, оплата труда осуществляется с применением районных коэффициентов (1,3 %) и процентных надбавок (50 %) к заработной плате с первого дня работы педагога в образовательной организации;  - осуществляется возмещение 100% при оплате коммунальных услуг (отопление, освещение);  - для молодых специалистов в сфере образования в рамках программы закреплена выплата компенсаций за найм жилья в размере 50 % , но не более 4000 рублей;  - выплата подъемных при переезде (5 должностных окладов) за счет средств из местного бюджета. |
| 11.1.6. | Участие в региональной программе профессиональной адаптации и развития молодых учителей Томской области «Три горизонта» | 01.01.2019-  31.12.2024 |  | Ежегодно самые активные молодые педагоги, проработавшие в образовательной организации не более трех лет, вместе со своими наставниками, становятся участниками региональной программы «Три горизонта». Целью программы является обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых учителей, организация поддержки в развитии профессиональных навыков молодых учителей, знакомство молодых учителей с инновационным педагогическим сообществом, оценка потенциала и планирование дальнейшего профессионального и карьерного развития молодых учителей, эффективное использование опыта лучших и потомственных учителей Томской области и развитие практики наставничества. Выпускники данной программы делятся приобретенным опытом в рамках районных методических объединений на ежегодной августовской конференции педагогических работников муниципального образования «Кривошеинский район». Молодые учителя — активные участники всех образовательных событий муниципалитета и области.  Вся выстроенная системная работа в муниципальной системе образования позволяет молодым специалистам правильно сориентироваться в инновационной деятельности муниципалитета, принимать участие в тех направлениях деятельности, которые вызывают больший интерес.  2018 год- 3 человека  2019 год – 4 человека. |
| 11.1.8. | Реализация многоуровневой системы наставничества, в том числе для учителей в возрасте до 35 лет, в рамках регионального проекта «Педагогическое наставничество» | 01.01.2019 -31.12.2024 | - МБОУ ДО «Детско – юношеская спортивная школа» Приказ от 12.09.2018 № 57  «О наставничестве».  - МКОУ «Петровская ООШ»  Приказ от 01.09.2018 № 107  «О назначении педагога наставника на 2018-2019 учебный год».  - МБОУ «Кривошеинская СОШ»  Приказ от 30.08.2018 № 266/01-09 «Об организации методической работы в 2018 – 2019 году».  - МБОУ «Красноярская СОШ»  Приказ от 28.08.2018 № 93  « Об установлении наставничества над молодыми специалистами в школе»  - МБОУ «Володинская СОШ»  Приказ от 05.09.2018 № 130  «Наставничество». | На протяжении ряда  лет в муниципалитете ведется планомерная работа по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательные организации района, отмечается положительная динамика закрепления молодежи, в том числе на селе. Факт их закрепления, наверное, и свидетельствует о большой работе в этом направлении.  В целях  привлечения молодых специалистов в Управлении образования предусмотрен комплекс мероприятий, включающий профессиональную и социальную поддержку молодых специалистов. Профессиональная поддержка молодых учителей предусмотрена и на  уровне образовательных организаций: осуществляется наставничество, включающее разные формы  работы с молодыми специалистами. Осуществляется консультирование по вопросам ведения школьной документации (работа с электронным журналом, составление рабочей программы по предмету, поурочных планов в свете введения ФГОС НОО, ФГОС ООО), самоанализ урока, методические требования к современному уроку, целеполагание на уроке, организация физкультминуток на уроке, дозировка домашнего задания.  Каждый год на 1 сентября нового учебного года на основании Положения о наставничестве в образовательных организациях, где работают молодые педагоги, издаются приказы о назначении педагогов – наставников на учебный год. Так в Кривошеинском районе на 2019-2020 учебный год в шести образовательных организациях назначены 13 педагогов – наставников для 13 молодых учителей. Работа с молодыми специалистами – это комплекс мероприятий, направленных на активное включение молодых педагогов в общеобразовательный процесс. Цель данной работы — оказание методической помощи молодым учителям с целью овладения навыками педагогической деятельности, формирования определенной педагогической системы работы. Разработана программа привлечения, адаптации и закрепления молодых педагогов в каждой образовательной организации муниципалитета. |

**Ответственное лицо: Куксёнок Ирина Геннадьевна**

**Должность:** методист МКУ «Управление образования Администрации

Кривошеинского района».

Телефон 8(38 251) 2 26 82